

SCHEDA INFORMATIVA SANZIONI

Il contratto collettivo di lavoro per il pensionamento anticipato nel settore dell'edilizia principale (CCL PEAN) prevede sanzioni in caso di violazione delle disposizioni contrattuali.

Tali sanzioni sono applicabili dal 1° gennaio 2013.

Vi preghiamo di osservare in particolare quanto segue:

1. Se la vostra impresa o parte di essa svolge attività che potrebbero rientrare nel settore dell'edilizia principale secondo il CCL PEAN, contattate subito la Fondazione FAR che può chiarire se l'impresa è sottoposta al campo di applicazione del CCL PEAN.
2. Collaborate alla procedura di accertamento e fornite le informazioni richieste per iscritto alla Fondazione FAR che non sarà così costretta a fare un sopralluogo per procurarsele.
3. Collaborate in caso di controlli.
4. Fornite le notifiche provvisorie e definitive della massa salariale entro il termine richiesto.
5. Dichiarate la massa salariale in modo esaustivo e corretto.
6. Pagate le fatture entro il termine indicato per evitare interessi di mora.

La base è costituita dall'art. 25 CCL PEAN:

Sanzioni in caso di violazione contrattuale

1. Qualsiasi violazione degli obblighi derivanti dal presente contratto può essere punita dal Consiglio di fondazione con una pena convenzionale fino a CHF 50'000. È fatto salvo il capoverso 2. Agli inadempienti possono essere addebitate anche le spese di controllo e le spese processuali.
2. Le violazioni contrattuali consistenti nel mancato o insufficiente conteggio dei contributi possono essere punite con una pena convenzionale che può ammontare fino al doppio dell'importo mancante.

Vi invitiamo a prendere atto di quanto precede e vi ringraziamo della collaborazione.