

## INFORMAZIONI IMPORTANTI SUGLI IMPIEGHI TRAMITE PRESTATORI DI PERSONALE IN IMPRESE NON SOTTOPOSTE AL CCL PEAN E SULLE CONSEGUENZE PER LA RENDITA PEAN

La Fondazione per il pensionamento anticipato nel settore dell'edilizia principale (FAR) corrisponde rendite transitorie dal compimento del 60° anno di età fino al raggiungimento dell'età ordinaria di pensionamento.

Secondo l'art. 14 CCL PEAN, un lavoratore può percepire una rendita transitoria ordinaria se negli ultimi vent'anni ha svolto per almeno quindici anni (dieci per una rendita ridotta) – di cui gli ultimi sette prima di riscuotere le prestazioni ininterrottamente – un'attività sottoposta all'obbligo contributivo in un'impresa rientrante nel campo di applicazione del CCL PEAN.

Negli ultimi sette anni prima dell'inizio della rendita è ammessa un'interruzione massima di due anni di disoccupazione. La condizione affinché tale periodo sia riconosciuto è che il lavoratore si annunci subito all'URC.

Secondo l'art. 14 cpv. 5 CCL PEAN, sono computati come periodi di occupazione anche quelli in cui i lavoratori sono stati collocati in un'impresa sottoposta al CCL PEAN da un fornitore di personale a prestito, purché la funzione svolta in tale impresa rientri nel campo di applicazione personale del CCL PEAN e che per il periodo in questione siano stati versati i contributi in conformità all'art. 8 CCL PEAN.

Fatta questa premessa, cogliamo l'occasione per ricordarvi che **l'assoggettamento dell'impresa acquisitrice al campo di applicazione aziendale del CCL PEAN è requisito indispensabile per il riconoscimento di impieghi temporanei come attività sottoposte al CCL PEAN.**

L'assoggettamento del prestatore di personale o di un consorzio in cui lavora personale a prestito è invece irrilevante. Anche il fatto che un lavoratore abbia svolto una funzione o un'attività rientrante nel campo di applicazione del CCL PEAN o che gli siano stati dedotti i contributi PEAN dal salario non è sufficiente per far riconoscere i relativi periodi di occupazione.

A seguito di un collocamento temporaneo in un'impresa non sottoposta al CCL PEAN, un lavoratore di più di 53 anni può perdere il diritto alla rendita transitoria, visto che l'impiego è considerato un'attività al di fuori del settore dell'edilizia principale o un'interruzione dell'occupazione inammissibile ai sensi del CCL PEAN.

In caso di dubbi sull'assoggettamento di un'impresa acquisitrice al CCL PEAN, vi preghiamo di contattare per iscritto la Valutazione imprese all'indirizzo **support@far-suisse.ch**.

Per maggiori informazioni potete consultare il nostro sito [www.far-suisse.ch](http://www.far-suisse.ch).

Vi ringraziamo per sostenerci nel nostro impegno a informare i lavoratori sull'importanza dell'assoggettamento delle imprese acquisitrici al campo di applicazione aziendale del CCL PEAN per il diritto a una rendita futura e a garantire un conteggio corretto dei contributi PEAN.

### Disclaimer

L'unica base giuridica applicabile per far valere diritti è il Regolamento PEAN pubblicato sul nostro sito <https://www.far-suisse.ch/it/rechtsgrundlagen-2/>. Dalla presente scheda informativa non può essere fatto derivare alcun diritto che vada oltre quanto previsto dal Regolamento PEAN.

Novembre 2019