

## INFORMAZIONI IMPORTANTI SUGLI IMPIEGHI TRAMITE PRESTATORI DI PERSONALE IN IMPRESE NON SOTTOPOSTE AL CCL PEAN E SULLE CONSEGUENZE PER LA RENDITA PEAN

La Fondazione per il pensionamento anticipato nel settore dell'edilizia principale (FAR) corrisponde rendite transitorie dal compimento del 60° anno di età fino al raggiungimento dell'età ordinaria di pensionamento. Secondo l'art. 14 CCL PEAN, un lavoratore può percepire una rendita transitoria ordinaria se negli ultimi vent'anni ha svolto per almeno quindici anni (dieci per una rendita ridotta) – di cui gli ultimi sette prima di riscuotere le prestazioni ininterrottamente – un'attività sottoposta all'obbligo contributivo in un'impresa rientrante nel campo di applicazione del CCL PEAN e se i contributi corrispondenti sono stati riscossi. Negli ultimi sette anni prima dell'inizio della rendita è ammessa un'interruzione massima di due anni di disoccupazione. La condizione affinché tale periodo sia riconosciuto è che il lavoratore si annunci subito all'URC.

Sono computati come periodi di occupazione anche quelli in cui i lavoratori sono stati collocati in un'impresa sottoposta al CCL PEAN da un fornitore di personale (prestatore o collocatore), purché la funzione svolta in tale impresa rientri nel campo di applicazione personale del CCL PEAN e per il periodo in questione siano stati versati i contributi in conformità all'art. 8 CCL PEAN. L'assoggettamento del prestatore di personale o di un consorzio in cui lavora personale a prestito è invece irrilevante.

Cogliamo l'occasione per ricordarvi che **i requisiti indispensabili per il riconoscimento di impieghi temporanei come attività sottoposte al CCL PEAN sono che la funzione esercitata rientri nel campo d'applicazione personale del CCL, che i contributi PEAN siano stati pagati e che l'impresa acquisitrice sia sottoposta al CCL PEAN.** Detto altrimenti, il fatto che un lavoratore abbia svolto una funzione o un'attività rientrante nel campo di applicazione del CCL PEAN o che gli siano stati dedotti i contributi PEAN dal salario non è sufficiente per far riconoscere i relativi periodi di occupazione se l'impresa acquisitrice non è sottoposta al CCL PEAN. A seguito di un collocamento temporaneo in un'impresa non sottoposta al CCL PEAN, un lavoratore può perdere il diritto alla rendita transitoria perché non soddisfa più i requisiti. Questo rischio è particolarmente elevato per i lavoratori con più di 53 anni.

Per verificare l'assoggettamento dell'impresa al CCL PEAN si può consultare la banca dati SIAC<sup>1</sup> o chiedere direttamente all'impresa acquisitrice<sup>2</sup>. Quest'informazione può anche essere richiesta alla Fondazione FAR scrivendo una mail all'indirizzo [mail@far-suisse.ch](mailto:mail@far-suisse.ch).

Invitiamo i fornitori di personale a prestito a informare i lavoratori sull'importanza dell'assoggettamento delle imprese acquisitrici al campo di applicazione aziendale del CCL PEAN ai fini del diritto a una rendita futura e a garantire un conteggio corretto dei contributi PEAN.

Per maggiori informazioni potete consultare il nostro sito [www.far-suisse.ch](http://www.far-suisse.ch).

### Disclaimer

L'unica base giuridica applicabile per far valere diritti è il Regolamento PEAN pubblicato sul sito <https://www.far-suisse.ch/rechtsgrundlagen/>. Dalla presente scheda informativa non può essere fatto derivare alcun diritto che vada oltre quanto previsto dal Regolamento PEAN.

Marzo 2021

<sup>1</sup> Le informazioni sull'assoggettamento visibili nella parte pubblica del SIAC non forniscono indicazioni sullo status degli accertamenti, p. es. se è in corso un riesame di un (non) assoggettamento.

<sup>2</sup> Le informazioni false o fuorvianti fornite dall'impresa prestatrice non vincolano la Fondazione FAR.