

## BROŠURA ZA POSLOPRIMCE: PRIVREMENA ZAPOSLENJA U GRAĐEVINSKOJ INDUSTRIJI

Fondacija za fleksibilan odlazak u penziju u građevinskoj industriji (FAR) orijentiše se na prelazne penzije, ako su ispunjeni zahtevani preduslovi od 60. godine starosti do dostizanja starosti za redovna prava iz penzijskog i invalidskog osiguranja. Prema čl. 14 Kolektivnog ugovora o radu za fleksibilan odlazak u penziju u građevinskoj industriji (nem. GAV FAR) to je slučaj onda kada je tokom 15 godina (odnosno najmanje 10 godina za umanjenu penziju) u okviru poslednjih 20 godina i od toga poslednjih sedam godina pre primanja naknade osoba bez prekida bila zaposlena u preduzeću u skladu s opsegom validnosti Kolektivnog ugovora o radu za fleksibilan odlazak u penziju u građevinskoj industriji (nem. GAV FAR) i kada su uredno plaćani doprinosi. Prekid u poslednjih sedam godina pre početka penzije dozvoljen je za maksimalno dve godine nezaposlenosti. Preduslov je, međutim, neodložna prijava, ako se radi o Kolektivnom ugovoru o radu.

Kao vreme zaposlenja takođe se računaju vremena tokom kojih je pružalac kadrovskih usluga (Agencija za iznajmljivanje radnika ili posredovanje u zapošljavanju) posloprimce smestio u preduzeće koje podleže Kolektivnom ugovoru o radu za fleksibilan odlazak u penziju u građevinskoj industriji (nem. GAV FAR), ukoliko funkcija u preduzeću spada u vlastiti opseg validnosti Kolektivnog ugovora o radu za fleksibilan odlazak u penziju u građevinskoj industriji (nem. GAV FAR) i ukoliko se za to vreme plaćaju doprinosi prema čl. 8 Kolektivnog ugovora o radu za fleksibilan odlazak u penziju u građevinskoj industriji (nem. GAV FAR). To ne utiče na podređenost samog pružaoca kadrovskih usluga Kolektivnom ugovoru ili na posredovanje uključene radne zajednice.

Informacije o tome mogu da se pronađu na [www.far-suisse.ch/leistungen](http://www.far-suisse.ch/leistungen).

Kako bi zahtev za nadoknadu mogao da bude proveren, Fondacija za fleksibilan odlazak u penziju u građevinskoj industriji (nem. FAR) upućuje na kompletnost dokumentacije o radnim odnosima između 40. i 60. godine starosti.

Zaposlenja preko pružaoca kadrovskih usluga (Agencija za iznajmljivanje radnika ili posredovanje u zapošljavanju), usled često kratkog trajanja angažovanja, većinom se zaboravljaju, **zbog čega Fondacija za fleksibilan odlazak u penziju u građevinskoj industriji (nem. FAR) obavezno preporučuje da se sačuvaju odgovarajući dokumenti, posebno oni od poslednjih 20 godina pre početka penzije.**

U to spadaju:

- svi ugovori o angažovanju (radu)
- svi obračuni plata
- sve potvrde o platama

Ovi dokumenti obezbeđuju da prava na zahteve mogu da se potvrde i da se zahtevi za penziju ekspeditivno obrade.

**Zahvaljujemo Vam se na dobroj saradnji.**

### Disclaimer

Merodavnu pravnu osnovu za prava na zahteve čini jedino Regulativa za fleksibilan odlazak u penziju (nem. FAR) koja je publikovana na internet stranici <https://www.far-suisse.ch/rechtsgrundlagen/>. Iz ove brošure ne mogu da se izvedu nikakva prava na zahtev koja odlaze dalje od onoga što je moguće na osnovu Regulative za fleksibilan odlazak u penziju (nem. FAR).

mart 2021. godine